**APPEL A CANDIDATURE**

**FORMATEUR.TRICE EN CULTURE ET TECHNIQUES DU NUMÉRIQUE (“HACKEUSES”) & DÉVELOPPEMENT WEB ET WEB MOBILE**



**​​L’Agence universitaire de la Francophonie (AUF), premier réseau d’universités au monde,** a inauguré en septembre 2021 le Centre d’employabilité francophone (CEF) de Beyrouth, qui a pour mission principale de faciliter l’insertion professionnelle des étudiants libanais et d’accompagner leurs premiers pas sur le chemin de l’entreprenariat. L’employabilité étant un axe stratégique pour l’AUF, elle œuvre, à travers son CEF de Beyrouth, à la mise en place d’un accompagnement des étudiants de son réseau dans la définition de leur projet professionnel en général. Sans être concurrente à ses universités membres, l’AUF propose de compléter l’offre universitaire par des formations professionnelles notamment dans le secteur du numérique, permettant à ses bénéficiaires d’accéder à un emploi plus rapidement.

Pour mener à bien ces formations, l’AUF s’associe à **Simplon.co,** **le plus grand réseau mondial de formations inclusives au numérique**. Depuis sa création en France en 2013, ce réseau international de bootcamps solidaires a formé près de 30 000 personnes dans une vingtaine de pays. Ces formations intensives et gratuites aux métiers digitaux en tension permettent d’insérer des profils de demandeurs d’emploi peu représentés dans le secteur numérique, tout en répondant aux besoins RH des entreprises avec une approche inclusive. À l'international, plus de la moitié des écoles du réseau Simplon sont opérées par des partenaires locaux, qui répliquent son modèle de formation type bootcamp, tout en s’appuyant sur leur implantation locale.

Le Centre d’Employabilité Francophone de Beyrouth, en partenariat avec Simplon.co, déploie un projet de formations gratuites aux métiers du numérique à destination de bénéficiaires libanais éloignés de l’emploi, et en particulier les femmes (70%). Ce projet d’une durée d’un an est composé de deux cycles :

* La formation “Hackeuses” : une formation de 6 semaines de découverte des métiers du numérique et des fondamentaux de la programmation informatique, destinée aux femmes exclusivement, mettant l’accent sur l’orientation professionnelle et le travail sur les compétences transversales ;
* La formation “Développeur.se Web et Web Mobile” : une formation de 6 mois visant à former 25 universitaires sans pré-requis académique ni technique au métier de Développeur.se Web Fullstack, destinée aux femmes et aux hommes, leur permettant d’entrer sur le marché du travail directement à l’issue de la formation.

Cette imbrication permettra de donner toutes leurs chances aux femmes de suivre un parcours complet de reconversion ou réinsertion professionnelle au métier de développeuse web.

Au terme de la formation Hackeuses, les participantes devront avoir la capacité de concevoir, mettre en ligne et animer des sites vitrines, des boutiques en ligne (sites e-commerces), des applications mobiles et des sites de contenus, que ce soit pour des besoins de communication, de marketing ou de vente.

Elles seront ainsi capables de mener les activités suivantes :

* Concevoir un projet d’application web utilisant un CMS
* Produire une application web à partir d’un CMS
* Préparer la mise en ligne de l’application web utilisant un CMS

Au terme de la formation Développeur Web, les participants seront capables d’intégrer le marché de l’emploi en tant que Développeur Web juniors en étant capable d’analyser les besoins des clients consignés dans un cahier des charges, de préconiser et de mettre en œuvre une solution technique pour concevoir sur mesure des applications web et adaptée au mobile ou adapter des solutions techniques existantes.

Les apprenants seront ainsi capables de mener les activités suivantes :

* Maquetter une application
* Réaliser une interface utilisateur web statique et adaptable (responsive design)
* Développer une interface utilisateur web dynamique
* Réaliser une interface utilisateur avec une solution de gestion de contenu ou e-commerce
* Créer une base de données
* Développer les composants d’accès aux données
* Développer la partie back-end d’une application web ou web mobile
* Elaborer et mettre en œuvre des composants dans une application de gestion de contenu ou e-commerce



Simplon propose une pédagogie innovante, qui s’appuie notamment sur :

* **UNE APPROCHE PAR COMPÉTENCES** : pour apprendre à agir de manière professionnelle
* **UNE PÉDAGOGIE ACTIVE** : fondée sur des mises en pratiques, des projets, des situations de co-apprentissage pair à pair, etc.
* **UNE ÉVALUATION QUI VALORISE LES RÉUSSITES** : pour adapter les parcours de chacun et construire l’estime de soi.
* **LA RÉUSSITE COLLECTIVE** : pour ne laisser personne sur le carreau !
* **UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE** : formateurs “techniques” et responsables de projet sont soudés pour accompagner la réussite de chaque apprenant et du projet de formation dans son ensemble.
* **L’IMPLICATION DES ENTREPRISES** : en créant l’interaction entre des professionnels et les apprenant pour favoriser leur montée en compétence et leur insertion professionnelle future.

En rejoignant l’équipe, vous allez :

* Accompagner nos apprenant à acquérir des compétences professionnelles
* Proposer un accompagnement adapté au collectif d’apprenants
* Imaginer, impulser, partager en continu des contenus pédagogiques.

En tant que formateur.trice, votre rôle est d’accompagner la montée en compétences des apprenants, afin de les préparer à l’exercice de leur métier en entreprise et à leurs futures interactions avec leurs collègues et clients.

Vous formez vos apprenants par la pratique, sur les projets réels, via la pédagogie active.

Vous intervenez à toutes les étapes de la formation, de la sélection des apprenants jusqu’à la remise de diplôme.

**Préparer la formation**

* Participer au recrutement des apprenants
* Produire des contenus pédagogiques à partir de canevas disponibles sur notre outil interne

**Animer la formation**

* Animer la réalisation des projets et suivre l’apprentissage des apprenants
* Développer les compétences tech et non tech (soft skills) des apprenants

**Evaluer / valoriser la montée en compétences des apprenants**

* Évaluer l’acquisition des compétences et suivre la progression des apprentissages pour chaque apprenant
* Repérer les difficultés individuelles d’apprentissage et y remédier
* Accompagner les apprenants dans la préparation de leur projet de certification de compétences

**Préparer à l’exercice d’un métier**

* Accompagner chaque apprenant dans la concrétisation d’un projet professionnel
* Favoriser les rencontres des apprenants avec la communauté des professionnels du métier visé

**Les avantages du poste**

* Etre formé.e par Simplon et développer des compétences dans l’enseignement de la pédagogie active
* Intégrer une communauté tech internationale à la pointe des nouvelles technologies
* Faire partie d’un projet collectif à vocation sociale porté par Simplon et l’AUF au Liban



**Compétences requises :**

* Vous êtes capable de préparer les apprenants à l’environnement professionnel.
* Passionné·e par la programmation informatique, vous maîtrisez les langages web (front end et back end), en particulier HTML5, CSS3, Javascript, et au moins un langage back-end
* Vous maîtrisez la création, la configuration et la mise à disposition de sites réalisés avec des CMS
* Vous maîtrisez une ou plusieurs solutions CMS PaaS. Par exemple, Drupal, Wordpres.org
* Vous maîtrisez les principes de versioning sous Git
* Vous possédez des connaissances dans les méthodologies agiles
* Vous êtes à l’aise avec :
	+ les systèmes Linux / Unix
	+ les réseaux sociaux professionnels
	+ un ou des outils de gestion de projet
	+ les enjeux du référencement, etc.
* Vous maîtrisez l’anglais et le français

**Expérience requise :**

* 2 ans minimum d’expérience professionnelle en entreprise ou en freelance sur les technologies telles que mais non limité à : HTML5, CSS3, Javascript, ES5, ES6, JSON, Ajax, JQuery, Bootstrap, ReactJS (or Angular), Wordpress, PHP, MySQL, Laravel, APIs.
* Vous avez l’expérience avec le développement et déploiement des sites web statiques
* Vous avez une première expérience avec des solutions CMS headless type Forestry
* Une expérience dans la formation professionnelle est un plus mais n’est pas indispensable. Si vous avez accompagné des jeunes, des stagiaires et que vous avez envie de transmettre, faites-le nous savoir !

**Qualités requises :**

* Goût du travail collaboratif
* Agilité et capacité à s’adapter à des publics très variés
* Intérêt pour la culture numérique et l’innovation sociale

Type de contrat : 

Contrat de prestation de service précisant les modalités de travail

Durée de la mission : 7,5 mois d’animation de formation, et prévoir en plus des journées pour la participation à une formation de formateurs et la participation à la sélection des candidats des deux formations

Date de début de la mission : Avril 2023

Lieu : Centre d’Employabilité Francophone, BDD1280, Beyrouth, Liban

Honoraires : selon profil

Proposez votre candidature (CV et lettre de motivation) via cef-beyrouth@auf.org en indiquant dans l’objet :

**Formateur***.***rice “Hackeuses & Développeur.se Web et Web Mobile”**

**Date limite pour les candidatures : 10 mars**