

Christine RIVALAN GUÉGO, Professeure de Littérature de l'Espagne contemporaine, Présidente de l'Université Rennes 2 (2021) et membre du Bureau du RESUFF évoque ses nouvelles fonctions de Présidente, le séminaire *les mardis de l'égalité à Rennes 2*, ainsi que le prochain colloque du RESUFF

Après avoir exercé les fonctions de première Vice-présidente en charge du conseil d'administration, des moyens, des finances et de l'égalité j'ai été élue Présidente en septembre 2021, suite à l'élection de l'ancien Président à la Vice-présidence Vie étudiante, enseignement supérieur et recherche de la Région Bretagne.

Jusqu'alors l'occasion ne s'était jamais présentée pour l'établissement, hormis fugacement, d'être dirigée par une présidente. Fréquemment un binôme mixte, Président-première Vice-présidente, a occupé les responsabilités à Rennes 2, mais l'inverse ne s'était pas encore trouvé. Seule exception passagère, dans un contexte de crise après la démission du Président Michel Denis, protestant ainsi contre la loi Sauvage, Marie-Paule Duminil accéda à la présidence tout en s'engageant à démissionner sitôt une nouvelle loi de l'université mise en application. Elle restera ainsi neuf mois à la présidence de Rennes 2, de juin 1981 à mars 1982 !

L'actuelle équipe de direction approche la parité avec une Présidente de l'université et un Président du Conseil Académique, 8 Vice-présidentes et Chargées de mission et 8 Vice-présidents. C'est au premier vice-président, chargé du conseil d'administration, des moyens et des ressources humaines qu'a été confiée la vice-présidence Égalité. Il est secondé dans cette tâche par une Chargée de projet mission Égalité.

L'exercice de ces nouvelles responsabilités me conforte dans l'idée que le collectif est important et que nous les femmes en avons déjà une longue expérience utile. Le besoin en formation, qui passe aussi par la large mise à disposition des connaissances sur les sujets qui font débat, nous a conduits à renforcer notre séminaire mensuel *Les mardis de l'égalité à Rennes 2* où nous abordons l'importance de la prévention et du traitement de toutes les discriminations, en particulier des violences faites aux femmes. Rennes 2 propose aussi un diplôme inter-universitaire Études sur le genre pour répondre aux besoins de professionnalisation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur privé, public, associatif.

C'est avec grand plaisir et intérêt que nous nous préparons à accueillir le prochain colloque du RESUFF (octobre 2022) qui nous donnera l'occasion d'échanger sur « *Les femmes universitaires au miroir des indicateurs Genre : Observations et Observatoires* ». Ce colloque s'inscrit aussi dans des préoccupations qui sont les nôtres puisque l'importance de pouvoir disposer d'indicateurs permettant d'orienter la politique de l'établissement nous a conduits à participer à l'enquête ACADISCRI, première enquête de mesure statistique et d'analyse qualitative déployée nationalement sur les principaux motifs de discrimination (sexe, classe, ethnicité, orientation sexuelle, religion, santé et handicap, opinions politiques et appartenance syndicale...) dans le monde académique. ACADISCRI est portée par plusieurs établissements (Université Paris-Nanterre, Université Côte d'Azur, coopérative de recherches sociologiques CRISIS), soutenue par la Défenseure des droits, et validée par le comité d'éthique de l'INSERM. Entre mai et juillet 2021 les personnels ont ainsi été invités à répondre à un questionnaire en ligne et, entre décembre 2021 et février 2022 cela a été au tour des étudiants et étudiantes de le faire.

Gageons que ce prochain rassemblement du RESUFF sera un nouveau temps fort pour notre association en nous donnant l'occasion de débattre à partir de la mise en commun d'un premier recueil de données et d'échanger de bonnes pratiques qui aideront les femmes dans la prise de postes à responsabilités dans les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche.